

MANUAL DE ORDENACIÓN

Distrito “Mid-Atlantic”

de la

Alianza Cristiana y Misionera



CONTENIDO

INTRODUCCION

¿Qué Significa la Ordenación?-----	3
------------------------------------	---

I. POLITICA UNIFORME DENOMINACIONAL SOBRE ORDENACION----- 5

II. PROCEDIMIENTO DISTRITAL SOBRE ORDENACION ----- 8

A. EL COMITE DE ORDENACIÓN-----	8
B. El Consejero-----	10
C. Plan de Orientación-----	11
D. Requisitos de Candidatos para Ordenación-----	13
E. Examen de Ordenación-----	13
F. Ministros Ordenados Entrando a la Alianza Cristiana y Misionera de otras denominaciones-----	14

ANEXOS

1. Lista de Tareas Cumplidas Para Ordenacion-----	17
2. Ensayos Sobre Posición Doctrinal Exijidos Por La Denominación Para La Ordenacion-----	18
3. Informe -Primestral del Consejero-----	20
4. Requisitos del Distrito del Atlantico-Medio-----	21
5. Preguntas Para La Ordenación Y La Consagracion -----	22
6. Informe de Progreso -----	35

INTRODUCCION

Este manual de ordenación ha sido preparado por el Distrito "Mid-Atlantic" con el propósito de orientar al Comité de Ordenación sobre sus responsabilidades y deberes para que actúe en unidad y conformidad con las normas generales de la Alianza Cristiana y Misionera en todo el país. Además, el manual presentará a los candidatos para la ordenación lo que se espera y requiere de ellos.

La ordenación al ministerio evangélico es el reconocimiento y certificación público y oficial de la Iglesia de:

1. Un llamamiento especial de Dios a un individuo para llevar a cabo un ministerio particular hacia la iglesia y el mundo.
2. El desarrollo de carácter y cualidades espirituales para fomentar tal ministerio.
3. Un conocimiento amplio y profundo de la Palabra de Dios.
4. La evidencia indudable del ejercicio de verdaderos dones espirituales impartidos por Dios que le capacita para la obra del ministerio.

Antecedentes bíblicos de la dedicación de personas para el liderazgo se encuentran en los ejemplos de Josué (Números 27:16-23) y Timoteo (I Tim. 4:14), y este principio de la ordenación al ministerio del evangelio ha sido una práctica de la Iglesia a través de los siglos de ministerio.

El hombre que ha sido llamado por Dios debe anhelar este reconocimiento, preparándose con diligencia en mente y en espíritu.

Esperamos que este manual sirva tanto al candidato como a cada miembro del Comité de Ordenación, en su preparación para este paso tan importante en la vida del individuo llamado por Dios al ministerio del evangelio.

EL SIGNIFICADO DE ORDENACION

El párrafo que indica el propósito y Filosofía de Ordenación de La Alianza Cristiana y Misionera es el siguiente: *"En La Alianza Cristiana y Misionera, la Ordenación es la observancia solemne por la que los representantes de la iglesia corporal afirman, separan y encargan a aquellos que Dios ya ha llamado y equipado para el ministerio, a través de la imposición de las manos y la oración por ellos."*

"Aquellas personas elegibles para ordenación incluirán sólo aquellos hombres que estén siguiendo un compromiso de por vida como pastores, misioneros, y maestros de clases bíblicas y teológicas en nuestras universidades y seminarios."

"Iglesias locales de la Alianza seleccionan ancianos, diáconos, diaconisas, y otros líderes sin la observancia de ordenación." (Adoptado por el Comité de Administradores, 4/84).

La palabra "ordenación" viene de la palabra del Latín que quiere decir "poner en orden," "arreglar," y "escoger para un puesto." La palabra traducida "ordenar" en la Versión Autorizada viene de hasta treinta y cinco diferentes palabras en Hebreo y Griego. Mucha confusión ha venido por las diferentes facetas del

significado. Sin embargo, Dios es un Dios de orden y pone mucho énfasis en la Biblia a símbolos. Por lo que, parecería apropiado que hubiera una ceremonia solemne, simbólica que tenga que ver con el apartar a alguien para el ministerio del Evangelio.

Los problemas que ha habido a través de los siglos tienen que ver con el quién debe ser ordenado. ¿Cómo podemos prevenir una división entre el clérigo y el laico, por ejemplo? ¿Qué acerca del "Sacerdocio de todos los creyentes." ¿No es cada creyente llamado a ministrar? ¿Hay mucha diferencia entre dar licencias y ordenar?

Los siete fueron escogidos (Hechos 6) por los hermanos como hombres ya "llenos del Espíritu Santo y sabiduría" y fueron luego "escogidos" por los doce que oraron y impusieron sus manos sobre ellos. El llamado de Barnabás y Saúl vino directamente de Dios (Hechos 13), aun así los líderes de la iglesia en Antioquía fueron mandados por el Espíritu Santo a "separar" a éstos dos hombres públicamente para su trabajo, quienes lo hicieron ayunando, orando e imponiéndoles las manos. Pablo y Barnabás "ordenaron" ("escogieron") ancianos (presbíteros) en cada ciudad orando y ayunando (Hechos 14). Pablo enseñó a Tito a hacer lo mismo en Creta (Tito 1:5). Timoteo fue apartado para el ministerio del Evangelio "con la imposición de las manos del presbiterio" (I Tim. 4:14). Sin duda la frase, "No impongas con ligereza las manos a ninguno" (I Tim. 5:22) se refiere al mismo acto de ordenación. De éstos pasajes podemos concluir que aquellos sirviendo en una función alta de la Iglesia deben ser reconocidos públicamente de alguna manera como públicamente imponiéndoles las manos y orando por ellos. Sin embargo, ningún gran énfasis era dado a este ritual particular.

El acto o ceremonia de la imposición de manos aparece en el Antiguo Testamento en varias situaciones. Era una acto para bendecir (Gen. 48:14). En el ritual del sacrificio, el pecador ponía su mano en la cabeza del sacrificio (Lev. 1:4, etc.). La tribu de Leví fue apartada a través de un acto solemne de imposición de manos (Num. 8:10). Moisés escogió a Josué para ser su sucesor a través de un acto similar (Num. 27:18-23). La idea primaria parece ser la de transferencia, conducción, identificación y devoción a Dios.

En el Nuevo Testamento, Jesús impuso sus manos a niños pequeños (Matt. 19:13-15). Los apóstoles impusieron sus manos en aquellos que ellos bautizaban para que recibieran al Espíritu Santo (Hechos 8:17-19; 19:6) y para sanar (Hechos 12:7). Las referencias antes mencionadas muestran el mismo acto para apartar a personas para una función o trabajo particular en la Iglesia. Era acompañado de oración, y la bendición buscada era impartida por Dios mismo. Ninguna idea es dada de que esta acción simbólica tenga algún valor sacramental.

Para nosotros en la Alianza, el ordenar hombres para el ministerio del Evangelio ha sido practicado desde la mitad de los años 1880. En la página 235 de La Palabra, El Trabajo, y el Mundo (The Word, Work and World), publicado en Octubre de 1886, bajo el título "El Servicio de Ordenación," el siguiente artículo aparece:

"La tarde del Jueves de la Convención, un servicio de ordenación muy interesante e impresionante se llevó a efecto para la ordenación del Rev. Walter A. A. Gardner y el Rev. F. A. Osman al ministerio Cristiano. Un comité de ministros representando a iglesias Presbiterianas, Bautistas, Metodistas, y Congregacionales; y los pastores del Tabernáculo examinaron a los candidatos con mucho cuidado y acordaron al final el recomendarles como personas adecuadas para el ministerio Cristiano. El hermano Gardner fue recomendado también por la congregación del Tabernáculo del Evangelio, de donde el es miembro, y el hermano Osman por el

Tabernáculo Alemán, Ninth Ave., con el que está trabajando como pastor. El Rev. A. B. Simpson presidió e hizo la oración de ordenación."

Hay otras numerosas narraciones de servicios de ordenación hechas aún antes de este siglo. En la página 178 de la publicación La Alianza Cristiana (The Christian Alliance) de 1881, podemos leer lo siguiente:

"Hemos sido informados que algunos grupos han criticado la junta llevada a cabo al final de la Convención de Orchard por el propósito de apartar a un número de obreros al imponérseles las manos como una preparación Divina especial para su trabajo, y de que se ha dicho que aquellas personas que lo hicieron clamaban impartir poder espiritual a los hermanos por la imposición de sus manos. Esto es un gran error. El servicio al que se refieren estos grupos asistieron algunos cientos de obreros Cristianos, y en él participaron un gran número de los más cuidadosos ministros Evangélicos, y no hubo nada que fuera ofensivo hasta para la mente espiritual más conservadora. Ninguno de los líderes en la reunión clamaron tener cualquier poder en ellos y que pudieran impartir éste a otros, sino que simplemente estaban unidos en apartar a sus hermanos para la obra a la que éstos mismos hermanos previamente ya se habían dedicado, con la confianza de que el Espíritu Santo les bautizó con Su presencia permanente y su poder, sabiendo que cada uno que le busca con una actitud correcta. No había más poder en las manos de los obreros que en las manos del pastor que ministra la ordenanza de la Cena del Señor y el Bautismo, o el Anciano que unge al enfermo en el nombre del Señor para su sanidad. En el ungimiento para la sanidad, no hay quien clame que está impartiendo de su poder, pero es simplemente un acto de obediencia y Dios lo acompaña con Su poder, si las condiciones espirituales han sido debidamente llenadas."

Es interesante el notar que la legislación en relación al Comité de Licencias y el Comité de Ordenación aparecieron primero en nuestra edición del año 1961 del Manual. En 1966, apareció por primera vez una Política Uniforme Sobre Ordenación. Después de un número de revisiones menores, la presente legislación aparece a continuación.

POLITICA UNIFORME SOBRE ORDENACION PREAMBULO

Existen precedentes bíblicos por apartar a hombres para servicios especiales para Dios. Tanto Dios como el pueblo esperaba que los así apartados instruyeran, protegieran, motivaran y equiparan al pueblo de Dios para conocer a Dios y glorificarle, tanto personalmente como de manera corporativa, por obediencia a su voluntad. Esto incluía evangelizar a los que no pertenecían al pueblo de Dios, participando de esta manera en edificar y adelantar su Reino.

Un ejemplo de la ordenación en el Antiguo Testamento fue el nombramiento de los hijos de Aarón como sacerdotes (Exodo 28 y 29; Levítico 8 y 9). Vemos otros ejemplos bíblicos en las palabras de Jesús, que seleccionó y nombró a los Doce (Juan 15:16); en el nombramiento de Saulo y Bernabé para obra misionera (Hechos 13:1-3); en el nombramiento por Pablo y Bernabé de ancianos en las iglesias (Hechos 14:23); y en el nombramiento por Tito, dirigido por Pablo, de ancianos (Tito 1:5). En Efesios 4:11-13 se describe a apóstoles, profetas, evangelistas, y pastores y maestros como personas "constituidas" para el pueblo de Dios para equiparlo para vivir para el Señor Jesucristo y servirle a El. Timoteo fue "ordenado" para servicio especial para Dios y su Iglesia (1 Timoteo 4:14; 2 Timoteo 1:6), participando Pablo y un grupo de ancianos en "imponerle las manos" a Timoteo.

La práctica de "imposición de manos," aunque no siempre en un contexto parecido a la ordenación, ha sido parte de la ceremonia de separar a personas para la obra de Dios, en todo nivel de ministerio, y se

practicaba tanto en el Nuevo como en el Antiguo Testamento. Dios puede escoger esta ocasión para impartir dones espirituales y/o una unción especial del Espíritu Santo para el ministerio al cual la persona es llamado. En conformidad con La Constitución Uniforme para Iglesias Acreditadas, que especifica que "los ancianos serán miembros varones," y que se entiende que todos los pastores son "ancianos," la ordenación se reserva para candidatos varones solamente. El proceso de consagración, que reconoce el llamamiento de una mujer para servir en la Iglesia del Señor, cumpliendo otras funciones de igual importancia, se aplica a las candidatas mujeres.

La ordenación es el reconocimiento por parte de la Iglesia del llamado de Dios, distinto de una elección vocacional humana, a hombres, para toda una vida de ministerio. Ellos ministran por sus palabras y vida ejemplar, por predicar y enseñar la Palabra de Dios, por proteger al pueblo de Dios de enemigos espirituales y herejías doctrinales, por dirigir y promover el desarrollo espiritual del pueblo de Dios, y por equipar al pueblo de Dios para completar la Gran Comisión de "hacer discípulos a todas las naciones," con la finalidad de conocer y glorificar a Dios por obedecer su voluntad y edificar su Reino. En la ocasión de separar a hombres para este ministerio, la Iglesia afirma la fiel preparación del candidato para la ordenación por medio de la educación aprobada, la preparación durante el servicio, experiencia dirigida en el campo por un mínimo de dos años, y un examen por un grupo de iguales competentes.

I. COMITE DE EXAMINACION PARA LA ORDENACION

1. La entidad que examina y ordena a los candidatos se conformará según la Constitución Uniforme para Distritos.
2. Se usará las preguntas preparadas y aprobadas por Ministerios a las Iglesias Nacionales (MIN) como guía en el examen de los candidatos. Se puede agregar otras preguntas adicionales. Se debe usar un sistema en que los que examinan a los candidatos se turnan en hacer las preguntas.

II. PAUTAS PARA DETERMINAR APTITUD PARA LA ORDENACION

1. Candidatos llamados por Dios para ministerios pastorales o teológicos son aptos para la ordenación.
2. Candidatos que no tienen preparación teológica formal deben completar un programa de preparación a través de la Church Leadership Academy, aprobado por MIN, antes de ser considerados aptos para la ordenación.
3. Candidatos para la ordenación se dedicarán a tiempo completo a los ministerios de la iglesia. Toda excepción tiene que contar con la aprobación del superintendente de distrito y el Concilio de Credenciales, Ordenación y Consagración (CCOC).
4. Candidatos para la ordenación tienen que haber servido de manera aceptable por lo menos dos años en algún ministerio con credencial en La Alianza Cristiana y Misionera (ACyM).
5. Los ancianos de la iglesia local recomendarán al superintendente de distrito la ordenación del candidato, y éste a su vez pedirá al CCOC la ordenación del candidato. En algunos casos el superintendente de distrito puede recomendar la ordenación sin una recomendación de la iglesia local.
6. Un graduado de un seminario puede ser considerado para la ordenación después de un año de servicio aceptable en ministerio con credencial como pastor, siempre que hubiera tenido credencial por un mínimo de un año durante sus estudios en el seminario.

III. REQUISITOS PARA LA ORDENACION

1. El candidato debe haber leído toda la Biblia por lo menos dos veces, usando dos versiones diferentes cuando sea posible.
2. Una parte de la preparación del candidato para la ordenación es un curso de lecturas. El candidato tiene que leer todos los libros en la lista oficial para ordenación, que prepara MIN y es aprobada por el Foro de Liderazgo del Distrito y ratificada por la Junta de Directores de la ACyM. Se revisará anualmente esta lista de lecturas.
3. El superintendente de distrito debe recibir una copia del expediente académico del candidato.

4. El candidato preparará monografías en que declara su posición sobre los siguientes temas:
 - a. Cristo nuestro Salvador.
 - b. Cristo nuestro Santificador.
 - c. Cristo nuestro Sanador.
 - d. Cristo nuestro Rey que viene
 - e. El Cuerpo de Cristo: la Iglesia
 - f. Completando la Misión de Cristo
5. El candidato debe asistir a un seminario sobre evangelismo aprobado por el superintendente de distrito y el CCOC, y aplicará esta preparación en su iglesia local.
6. El candidato asistirá al evento de preparación "Growing a Healthy Church I" (Haciendo crecer una iglesia sana I).
7. Cada año el candidato presentará a su mentor un casete de audio o video de por lo menos un sermón de duración normal que predicó en un culto normal de la iglesia, para la evaluación por parte del mentor, tanto del contenido como la presentación del material bíblico.
8. El candidato dará un examen oral.

Candidatos tendrán que completar un programa de preparación durante el servicio bajo la dirección del CCOC.

Candidatos deben asistir a un Foro para Obreros Nuevos como requisito para la ordenación, o para sostener la ordenación, si el candidato fue ordenado en otra denominación

IV. CREDITO PARA LA ORDENACION

1. Cuando el candidato recibe su credencial de obrero oficial no ordenado, debe iniciar la preparación para su ordenación. Estará bajo la dirección del CCOC.
2. Estudiantes de seminario que sirven uno o dos años en un pastorado como obreros oficiales no ordenados mientras continúen sus estudios pueden recibir solamente un año de crédito de servicio para la ordenación.
3. Un estudiante que cumplió un programa de internado del seminario, de nueve meses o más, puede recibir un año de crédito para la ordenación, siempre que cumpla los requisitos establecidos por el CCOC.
4. En el caso que un pastor en el inicio de su ministerio tenga que incrementar sus ingresos por un empleo secular, el superintendente de distrito y el CCOC determinarán si su tiempo de servicio para la ordenación vale como medio tiempo o tiempo completo.

V. ORGANIZACIONES FRATERNAS

Peticiones de organizaciones fraternas que no practican la ordenación de sus pastores, y que desean que la ACyM los ordene, se dirigirán al CCOC del distrito en que reside el candidato. Cada petición se considerará según sus propios méritos.

VI. EXCEPCIONES

Ministerios a las Iglesias Nacionales puede hacer excepciones a esta política cuando se considere prudente. Cuando las circunstancias lo exigen, Ministerios Internacionales puede solicitar la ordenación de un candidato que no ha cumplido el requisito de dos años para la ordenación.

VII. MENTORES PARA CANDIDATAS PARA CONSAGRACION

El CCOC asignará a un mentor para cada candidato, según las pautas establecidas por MIN.

VIII. ENMIENDAS

La Junta de Directores de la ACyM puede enmendar este documento.

Ultima Revisión por la Junta de Directores Marzo 2003

II. PROCEDIMIENTO DISTRITAL SOBRE ORDENACION

El resto de este manual presenta los acuerdos y procedimientos seguidos por el Distrito “Mid-Atlantic”, los cuales no están en conflicto con las normas de la denominación.

A. EL COMITE DE ORDENACION.

1. Nombramiento y Responsabilidades.

- a. Este Comité tendrá la plena responsabilidad de recomendar la ordenación de los candidatos. Se llevará a cabo el exámen verbale, como demanda El Reglamento Uniforme de Ordenación. Presentará los candidatos elegibles para la ordenación y hará los arreglos necesarios para su ordenación.
- b. Este Comité servirá también como el Comité de Credenciales del Distrito. Cada obrero nuevo será examinado por este Comité antes de otorgarle una credencial oficial.
- c. El Comité de Ordenación asignará un Consejero a cada candidato de ordenación.
- d. El Comité de Ordenación determinará si el candidato califica para la ordenación en las siguientes áreas:
 - 1). Su llamado a un ministerio pastoral o de la enseñanza teológica.
 - 2). El acuerdo y la entrega de su cónyuge al ministerio.
 - 3). Su período de ministerio - el Comité de Ordenación determinará si el candidato ha servido los dos años de ministerio aceptable según las normas en I Tim. 3:1-7 y Tito 1:5-9.
 - 4). Su trasfondo bíblico.
 - 5). Su trasfondo académico.
 - 6). La terminación de su programa de lecturas y ensayos.
 - 7). La recomendación del Junta de Gobierno de la iglesia donde sirve; o del Superintendente del Distrito.
 - 8). La evaluación del Consejero en cuanto a la eficacia del ministerio del candidato. Cuando el candidato no ha demostrado eficacia en el desarrollo de su ministerio, el Presidente del Comité de Ordenación, el Consejero y el Superintendente del Distrito, en común acuerdo, comunicarán al candidato la postergación del examen por otro año.
 - 9). El examen verbal

- 2.** El Presidente.
- a.** El Presidente dirigirá a los miembros del Comité de Ordenación en la preparación de los candidatos para la ordenación. Asignará ciertas responsabilidades al Secretario y otros miembros del Comité.
 - b.** El Presidente será informado por el Superintendente del Distrito en cuanto al "status" de un candidato cuando se otorga una credencial a un Obrero Oficial no-ordenado, o a un Obrero Ordenado llegan de otra denominación reconocida. El Superintendente del Distrito le proveerá:
 - 1).** El nombre y dirección del Obrero.
 - 2).** El expediente académico del Obrero.
 - 3).** Un resumen de cualquier previo ministerio.
 - 4).** La clase de credencial (Pastor, Pastor Asistente, Ministro de Educación Cristiana, Pastor de Jóvenes).
 - 5).** Cualquier otra información o recomendación que sea de ayuda al Comité de Ordenación.
 - c.** Tan pronto que un Obrero Oficial no-ordenado reciba su credencial del Distrito, el Presidente le asignará un Consejero. La proximidad geográfica será considerada con el propósito de proveer la mejor relación entre el candidato y el Consejero.
 - d.** El Presidente proveerá al candidato una lista de todo el material o información necesario para su preparación.
 - e.** El Presidente pedirá informes sistemáticos del Consejero referente al progreso del candidato.
 - f.** El Presidente orientará a la Junta de Gobierno de la iglesia donde ministra el candidato para que ellos pueden solicitar la ordenación del candidato.
 - g.** El Presidente fijará la fecha y hará los arreglos para el examen verbal del candidato. Esta reunión debe ocurrir cuando el mayor número de los miembros del Comité y el Superintendente del Distrito puedan asistir.
 - h.** El Presidente escogerá la fecha para el servicio de ordenación, y planeará el programa en consulta con el candidato aprobado y el Superintendente del Distrito. La fecha del servicio de ordenación debe ser fijada para que el mayor número de miembros del Comité de Ordenación puedan estar presentes.
 - i.** El Presidente preparará el Certificado de Examinación y el Certificado de Ordenación para cada candidato.

Los certificados serán preparados en triplicado. Un certificado (tipo pergamino para ordenación) será presentado al candidato al final de la ceremonia de ordenación; una copia del certificado será enviado a la Oficina del Distrito; y la otra copia del certificado será enviada a la División de Ministerios a las Iglesias en Colorado.

3. El Secretario.
 - a. El Secretario será electo por el Comité de Ordenación.
 - b. El Secretario tomará las actas de cada reunión del Comité.
 - c. El Secretario ayudará al Presidente del Comité con la correspondencia y otros deberes que le asignen.

B. EL CONSEJERO

1. Cada candidato a ordenación recibirá adecuada consejería y ánimo al trabajar hacia su ordenación. Con esto en mente, el Comité de Licencias del Distrito y/o el Comité de Ordenaciones deberán asignar a uno de sus miembros para ser consejero de cada candidato. En el caso de que hubiera más candidatos que el número de miembros del Comité, uno de los pastores maduros del Distrito quien no esté en el Comité de Licencias y/o en el Comité de Ordenaciones puede ser asignado como el Consejero.
2. Durante el período en que el candidato esté preparándose para la ordenación, el Consejero planeará una serie de reuniones con el candidato tan pronto como sea posible después del comienzo de su ministerio. Tres de éstas reuniones deben incluir la esposa del candidato. El consejero usará el Anexo #1 para guardar un record de cada candidato.
3. El Consejero llevará a cabo los procedimientos para la ordenación según este manual.
 - a. El Consejero se reunirá en la casa del candidato por lo menos una vez al año.
 - b. El Consejero invitará al candidato a visitarle en el campo de servicio para poder observar su metodología pastoral.
 - c. El Consejero revisará el progreso del candidato en la lectura de los libros de ordenación, le animará también a seguir un procedimiento disciplinado en la lectura de éstos.
 - d. El Consejero leerá y revisará junto con el candidato sus ensayos en cuanto a su posición teológica.
 - e. Cada año escuchar un audio cassette o observar una predicación completa por el candidato en algún servicio regular.

C. PLAN DE ORIENTACION

1. Relación Personal:
El Consejero procurará fomentar una relación personal y de confianza con el candidato, reconociendo la importancia de esta relación. El tiene la oportunidad de formar y desarrollar al hombre y su ministerio. Debe haber instrucción y aliento en las diferentes áreas del ministerio. Pueden llegar a ser "socios en oración." Tiene que estar alerta a las áreas deficientes del candidato y, con el consejo apropiado, prevenir que desarrolle costumbres dañinas en los meses formativos de su ministerio.

2. Temas Para Discutir:
Las siguientes áreas deben ser consideradas y observadas. Se recomienda que se discutan en forma sistemática éstos temas en cada reunión mensual.

Primer Año

- a. **(Marzo).** La relación personal del pastor con su familia y sí mismo.
- 1). Relación de esposo/esposa en el contexto del ministerio.
 - 2). Manejo disciplinado de tiempo.
 - 3). Prioridades de la familia vs. prioridades de la iglesia.
 - 4). Costumbres de trabajo vs. prioridades de la iglesia.
 - 5). Costumbres de lectura y estudio.
 - 6). Finanzas personales.
 - 7). Tiempo libre y vacaciones.
 - 8). Pureza de vida.
- b. **(Mayo).** La relación personal del Pastor con la iglesia y el Distrito:
- 1). La congregación.
 - 2). El Junta de Gobierno de la iglesia y otros comités auxiliares.
 - 3). La Reunión Anual y el Informe del Pastor.
 - 4). El Superintendente del Distrito.
 - 5). El Distrito.
 - 6). Etica pastoral en relación con otros pastores, iglesias, distrito y personas del sexo opuesto.
- c. **(Julio).** Preparación de sermones.
- 1). Homilética.
 - 2). Repaso de los bosquejos de sermones predicados.
 - 3). Repaso de la unidad temática del sermón y el resto del culto.
- d. **(Septiembre).** Ministerio de predicación.
- 1). Recibir cintas grabadas de sermones por el candidato; un sermón sobre el aspecto de "la crisis de la santificación".
 - 2). Visitar los servicios, cuando sea posible, para escucharle predicar y observarle en el púlpito; varias veces durante el período de dos años.
- e. **(Noviembre).** Liderazgo y la administración de la iglesia.
- 1). Las funciones de los diferentes comités de la iglesia y su posible cargo como Presidente de la Junta de Gobierno de la iglesia. También su posición como miembro "ex officio" en todos los comités de la iglesia.
 - 2). Conocimiento de las constituciones y reglamento de la iglesia.

- 3). Finanzas de la iglesia y auditoría de libros.
- 4). Publicidad de la iglesia; boletines etc.
- 5). Metas, objetivos, prioridades, y definición de la misión del Pastor y de la iglesia.
- 6). Manejo y resolución de Conflictos
- 7). Disciplina en la iglesia

Segundo Año

- f. **(Marzo).** Programa de la iglesia.
 - 1). Servicios Especiales -matrimonios, bautismos, Santa Cena, funerales, presentación de niños, instalaciones de Comités, dedicación de edificios, recepción de miembros, etc.
 - 2). Música.
 - 3). Sociedades auxiliares de la iglesia.
 - 4). Conferencia misionera.
 - 5). Promoción de misiones durante el año.
 - 6). Evangelismo personal, diferentes métodos.
 - 7). Discipular o consolidar nuevos creyentes; crecimiento, etc.

- g. **(Mayo).** Visitación.
 - 1). Visitación a la congregación.
 - 2). Visitación de la comunidad.
 - 3). Visitación en los hospitales.

- h. **(Julio).** Consejería.
 - 1). Su lugar e importancia.
 - 2). Su técnica y peligros.

- i. **(Septiembre).** Estructura del Distrito “Mid-Atlantic”.
 - 1). Requisitos del **Manual Oficial**
 - 2). **Reglamento Interno del Distrito.**
 - 3). Aspectos Especiales del Distrito.
 - a). Finanzas.
 - b). Asamblea Distrital.
 - c). Retiros.
 - d). Literatura en español.

- j. **(Noviembre).** Puntos fuertes y débiles.
 - 1). Dones espirituales.
 - 2). Areas fuertes y débiles ministeriales.
 - 3). Desarrollo de un sentir de responsabilidad, gozo, éxito y satisfacción personal en el ministerio.
 - 4). El Consejero someterá cada tres meses un reporte a través del Superintendente del Distrito al Comité de Licencias y/o Comité de Ordenación en cuanto al progreso del candidato.

Una forma para este reporte será provista por el Comité de Ordenación.

4. El Consejero preparará al candidato para la ordenación a través de una discusión de las categorías básicas doctrinales que se tocarán en el examen verbal.

D. REQUISITOS DE CANDIDATOS PARA ORDENACION

1. Un obrero oficial iniciará su preparación para la ordenación antes de terminar el segundo año de su ministerio. Si no la ha terminado al concluir el tercer año de ministerio, el Comité de Ordenación le entrevistará para considerar la renovación de su credencial.
2. Una serie de lecturas y la elaboración de seis ensayos formarán parte de la preparación de candidatos para ordenación. El propósito de tales requisitos es: demostrar la necesidad de aprendizaje continuo; desarrollar más la disciplina propia en los primeros años de ministerio; descubrir cualquier deficiencia en el entrenamiento del candidato; relacionar las lecturas al contexto actual de la iglesia donde ministra; y proveerle al candidato la oportunidad de beneficiarse de los consejos y observaciones de un consejero maduro.

LECTURAS. El candidato tiene que leer los libros en la lista aprobada.

La lista actual de libros aprobados son:

- 1). **Cruzando las Fronteras**, Vera Barnes (CLIE, 1989)
- 2) **Preparando El Regreso Del Rey**, Keith Bailey, A.C.T.S., 1985
- 3). **Santificados Por Completo**, Alberto B.Simpson, Christian Publications, 1981.
- 4). **La Crisis de la Vida Espiritual**, George Pardington, CLIE,1985
- 5). **Eventos Del Porvenir**, Dwight Pentecost, Editorial Libertador (TEAM, Venezuela).
- 6). **El Evangelio de la Sanidad**, Alberto B. Simpson (CLIE, 1983)
- 7). **Análisis del Movimiento Cristiano Mundial: La Base Bíblica - Historia** Jonathan Lew (William Carey Library)
- 8). **Dios Ha Hablado**, J. Parker (ACM)
- 9). **El Poder de lo Alto**, Alberto B. Simpson. (CLIE)
- 10). **El Predicador y la Oración**, E.M. Bounds, CLIE, 1980. o **Cambie El Mundo A Través De La Oración**, Wesley L. Dewell, (Bethany Press)
- 11). **La Busqueda de Dios**, A. W. Tozer, (CPI. 1977)

El candidato leerá también El **Manual Oficial** de la Alianza Cristiana y Misionera, y **El Reglamento Interno del Distrito “Mid-Atlantic”**

- b. **ENSAYOS.** El candidato elaborará una serie de seis ensayos, los cuales están descritos en el Anexo #2. Estos ensayos deben ser entregados al consejero sistemáticamente.

E. EL EXAMEN DE LOS CANDIDATOS

1. El candidato se reunirá con el Comité de Ordenación para un examen verbal. Se le preguntará a través de una rotación de examinadores. Otros examinadores tienen la libertad para interponer preguntas sobre el tema bajo discusión. Las preguntas preparadas por la División de Ministerios Eclesiásticos serán utilizadas.

- a. Se puede formular otras preguntas adicionales, especialmente cuando el candidato parece débil o inseguro tocante una doctrina en particular.
 - b. Cada pregunta debe ser clara y concisa. Debe evitar preguntas enredadas o mezcladas.
 - c. La respuesta del candidato debe quedarse.
 - 1). Los examinadores no deben proveer ayuda.
 - 2). El examinador hará otras preguntas o seguirá a otro punto cuando el candidato esté débil en su respuesta o no pueda contestar una pregunta.
 - d. El examen no debe llegar a ser argumentativo o didáctico en el caso que el candidato proponga creencias o interpretaciones de La Escritura que sean diferentes a las que tienen los examinadores. Si al candidato le falta conocimiento en cualquier pregunta, o difiere en cualquier punto de creencia a un grado considerable, pero no suficiente para impedir su ordenación, esto se tendrá en cuenta el Comité, y lo considerará con el candidato en una reunión subsecuente. Durante el siguiente año, el candidato quedará bajo la supervisión de un Consejero.
- 2. Si el candidato muestra deficiencias en algunas áreas, se le asignará un Consejero por otro año.
 - 3. Los objetivos de la entrevista son los siguientes:
 - a. Descubrir si el candidato conoce La Escritura y doctrina.
 - b. Confirmar que las creencias del candidato están de acuerdo con la declaración de fe y la posición doctrinal de la Alianza Cristiana y Misionera.
 - c. Determinar si el candidato puede usar La Escritura con libertad en sus respuestas.
 - d. Evaluar el proceder y conducta general del candidato.

F. MINISTROS ORDENADOS ENTRANDO A LA ALIANZA CRISTIANA Y MISIONERA

- 1. Se requiere de ministros ordenados por otras denominaciones que completen el curso “Política de la Alianza” y que al terminarlo se presenten al comite de licencias y ordenacion para un examen oral.
- 2. El Comité de Ordenación informará a la iglesia del solicitante de su decisión en cuanto a su ordenación y la dejará saber en la próxima Asamblea Distrital. Un obrero ordenado que no ha tenido su ordenación aprobada y reconocida por el Comité de

Ordenación tendrá que continuar su preparación para ordenación en la Alianza Cristiana y Misionera a través del programa normal establecido.

NOTA FINAL: Los requisitos de este manual están de acuerdo con **El Manual Oficial de la A.C.y M.** y reemplaza cualquier otro requisito anteriormente aprobado.

ANEXOS

Anexo # 2

ENSAYOS SOBRE POSICION DOCTRINAL EXIJIDOS POR LA DENOMINACION PARA LA ORDENACION

Se habrán de desarrollar ensayos sobre la posición doctrinal en los siguientes temas. Se espera un desarrollo comprensivo, inclusivo pero no limitado a los asuntos anotados bajo cada tema. Los ensayos serán de no menos de 8 páginas de largo y deben seguir un formato sistemático en cuanto a estilo (bibliografía, notas y referencias).

PARA ENTREGAR EL PRIMER AÑO:

I. Ensayo #1 - Cristo nuestro Salvador

- A. La naturaleza del hombre y su destino final.
- B. El plan y propósito de la expiación.
- C. El medio y los resultados de la justificación.
- D. Mi experiencia personal de Cristo como Salvador.

II. Ensayo #2 - Cristo nuestro Santificador

- A. La crisis y el progreso de la santificación.
- B. La identificación del creyente con la muerte, resurrección y ascensión de Cristo.
- C. El ministerio del Espíritu Santo en la Santificación.
- D. Mi experiencia personal de Cristo como Santificador.

III. Ensayo #3 - Cristo nuestro Sanador

- A. La relación de la sanidad divina y la expiación.
- B. La significación de ungir con aceite.
- C. El ministerio de sanidad en la iglesia local.
- D. Mi experiencia personal de Cristo como Sanador.

PARA ENTREGAR EL SEGUNDO AÑO:

IV. Ensayo #4 - Cristo nuestro Rey que viene

- A. Defienda la venida premilenial de Cristo.
- B. Trace los eventos alrededor del rapto de la iglesia.
- C. La relación entre la inminencia de la venida de Cristo y las misiones mundiales.
- D. Mi experiencia y entendimiento personal de Cristo nuestro Rey que viene.

V. Ensayo #5 - La base bíblica de las misiones

- A. El estado perdido del hombre.
- B. La posición de la Alianza Cristiana y Misionera en relación con el pensamiento teológico contemporáneo y el universalismo.

- C. Ministerio al hombre entero (Wholistic) y la Gran Comisión.
- D. Mi relación personal con las misiones mundiales.

VI. Ensayo #7 - Eclesiología - La iglesia del Nuevo Testamento para hoy

Este ensayo reflejará la comprensión del candidato de la iglesia del Nuevo Testamento y cómo encaja con la sociedad de hoy. Debe recurrir a la base bíblica de la iglesia, a su origen, a su cabeza, su propósito y función en sociedad. Debe recurrir al papel de la iglesia en la edificación y evangelismo.

Anexo #3

INFORME PRIMESTRAL DEL CONSEJERO

Nombre del Candidato: _____

Fecha de la(s) reunión (es): _____

Lugar y propósito de la(s) reunión(es): _____

Temas significantes discutidos:

Comentarios Personales:

Fecha del Reporte: _____ **Llenado por:** _____
(Firma del Consejero)

NOTA: Se sugiere que el Consejero intente cubrir el plan de orientación incluido en el Manual de Ordenación además de otros temas de interés mutuo al candidato y al Consejero. El Consejero debe enviar éste informe semestralmente al Superintendente. Si necesita más espacio puede usar la página de atrás.

Anexo #4

Requisitos del Distrito del Atlantico-Medio

1. El candidato debera asistir a un entrenamiento de evangelismo aprobado por el superintendente del Distrito y el Comite de Licencias y Ordenacion. Este entrenamiento debera aplicarse en la iglesia local del candidato.
2. Se le require al candidato completar un programa de entrenamiento en servicio bajo la supervision del Comite de Licencias y Ordenacion.
3. Se require que el candidato asista a un Foro de Trabajadores Oficiales Nuevos como un requisito para ordenacion/consagracion o para mantener la ordenacion del candidato si esta con otra denominacion.

Proyectos Recomendados

1. Aprendisaje a lo largo de la vida

Desarrolle un plan de aprendizaje de cinco años que le sirva como base para el aprendizaje a lo largo de su vida. Identifique las areas y los sistemas de entrega en los cuales el aprendizaje tendra lugar. Revise el plan con su mentor.

En la lista siguiente se sugieren algunos temas para el aprendizaje a lo largo de la vida.

Disciplinas Devocionales/Espirituales.
Modelos de aprendizaje a lo largo de la vida.
Predicacion.
Liderazgo: Planeamiento central, Esparcimiento de Vision.
Habilidades para relaciones interpersonales.
Creacion de cambio efectivo.
Cuidado Pastoral/Pastoreo.
Evangelismo.
Misiones.
Plantacion de Iglesias.
Creciendo Iglesiad Saludables.
Mayordomia.

2. Entendimiento Propio

Presente un analisis escrito de su conocimiento propio usando herramientas tales como GHC IV, IDAK, DISC Lineamientos para el Perfil de Competencia Ministerial, o un inventario de Talentos. Identifique sus fortalezas y sus debilidades, dones espirituales, estilo natural de liderazgo, preferencias de trabajo, y asuntos relacionados. Bosqueje una estrategia que traiga fuerza y competencia a su persona y ministerio. Presente lo que descubra a un consejero aprobado (o al superintedente) y reporte los resultados a su mentor.

PREGUNTAS PARA LA ORDENACIÓN Y LA CONSAGRACIÓN

Historia Personal

1. ¿Cuál es su abolengo familiar, la vocación de su padre y de su madre y su relación con ellos?
2. Comparta su experiencia de conversión, bautismo y otras subsecuentes experiencias espirituales significativas.
3. ¿Cuál es su costumbre de oración y estudio bíblico personal?
4. ¿Cuál es su costumbre para devociones familiares con su cónyuge e hijos?
5. Relate su experiencia para determinar la “vocación de Dios” para su vida.
6. ¿Qué evidencia ha visto usted de la bendición de Dios en su ministerio?
7. ¿Cuál ha sido su lado fuerte y su lado débil, según ha observado en los primeros años de su ministerio?
8. ¿Por lo general, tiene usted facilidad para llevarse bien con otras personas? ¿Cómo se evalúa a sí mismo en su relación con otras personas?
9. ¿Cuál es su actitud hacia la mayordomía y el uso personal del dinero?
10. ¿Cómo define usted el éxito en el ministerio?

Las Sagradas Escrituras

11. Defina las siguientes palabras y distinga entre ellas: revelación, inspiración e iluminación.
12. Explique la relación entre la Palabra de Dios y las Escrituras.
13. ¿Qué cree usted acerca de las revelaciones extra-bíblicas?
14. ¿Cómo se relacionan la revelación y la dirección divina?
15. ¿Cuál es su posición y comprensión de la infalibilidad de las Escrituras?
16. ¿Qué significa la palabra “canon”?
17. ¿Cómo se establece la canonicidad o la no-canonicidad de algún libro?
18. ¿Cómo respondería usted a la acusación que la doctrina de la inspiración de la Biblia no tiene relevancia porque “sólo poseemos copias y traducciones defectuosas de los manuscritos originales de los autores bíblicos”?

19. ¿Es necesaria la Escritura para la práctica y doctrina correcta de la iglesia?
20. Explique cómo la Escritura tiene relevancia para la persona común y corriente en su congregación.

La Trinidad

21. Cite varios pasajes bíblicos que forman la base de la doctrina de la Trinidad e indique por qué usted cree que son significativos.
22. ¿Por qué confesamos que “hay un solo Dios”?
23. ¿Por qué confesamos que Dios existe en tres personas: Padre, Hijo y Espíritu Santo?
24. Cite tres atributos de Dios y muestre por las Escrituras cómo se demuestran en cada persona de la Trinidad.
25. ¿Hay algunos atributos particulares que son verdaderamente únicos a una de las personas de la Trinidad?
26. ¿Cómo se relacionan las tres personas de la Trinidad en la creación? ¿en la revelación? ¿en la salvación?
27. ¿Cuáles posiciones teológicas contemporáneas ponen en tela de duda la doctrina tradicional de la Trinidad?
28. ¿Cuáles sectas contemporáneas se desvían de la doctrina tradicional de la Trinidad?

La Persona de Dios

29. Dé algunas definiciones de Dios en el Nuevo Testamento. (Juan 4:24; Hebreos 12:29; 1ª Juan 1:5; 1ª Juan 4:8)
30. ¿Cuál es la base para el concepto cristiano que Dios es una persona?
31. Enumere algunos de los atributos de Dios.
32. Cite algunos pasajes bíblicos que revelan estos atributos.
33. Explique el significado de la palabra “santo” con referencia a Dios y explique por qué es la base de todo lo demás del carácter de Dios.
34. Explique los siguientes términos: el teísmo, el deísmo, el ateísmo y el humanismo.
35. ¿Cuáles son las evidencias y los argumentos por la existencia de Dios?
36. ¿Cómo mantiene Dios una relación personal con sus criaturas?

37. ¿Qué cree usted acerca de Dios: la creación o la evolución?

La Persona de Cristo

38. Dé algunos de los nombres que se refieren a Cristo (el Mesías, Señor, Jesús, etc.) y explique su significado.

39. ¿Por qué cree usted que Cristo es el Señor?

40. ¿Qué significa la preexistencia de Cristo? ¿Es eterno? ¿Tiene principio o fin?

41. ¿Cuáles son las características fundamentales de la persona de Cristo?

42. Explique como el Cristo histórico estaba consciente de su divinidad.

43. ¿Cómo presenta el Antiguo Testamento a la persona de Cristo?

44. ¿Cómo se puede comprobar que Cristo realmente es humano?

45. ¿Cómo explica usted el hecho que Cristo tenía una naturaleza divina y una naturaleza humana?

46. ¿Por qué son ambas naturalezas esenciales a la persona de Cristo?

47. ¿Cómo sabe usted que Cristo está vivo hoy día?

La Persona del Espíritu Santo

48. ¿Cómo indican las enseñanzas de nuestro Señor que el Espíritu Santo es una persona?

49. ¿Qué cualidades y ministerios, que sólo una persona puede tener, se le atribuyen al Espíritu Santo?

50. ¿Cómo se expresa la personalidad del Espíritu Santo en Sus actividades en la Iglesia Primitiva? ¿en el Antiguo Testamento?

51. ¿Por qué es la creencia en la personalidad del Espíritu Santo esencial para la doctrina ortodoxa?

52. ¿Cuáles son los dones del Espíritu Santo?

53. ¿Cómo son dados estos dones a la Iglesia?

54. ¿Cuál es la diferencia entre el fruto del Espíritu y los dones del Espíritu?

55. ¿Hasta qué punto se manifiestan hoy los dones que ejercieron los Apóstoles?

56. ¿Cuál es la relación entre el bautismo con el Espíritu Santo y la llenura del Espíritu Santo? Respalde su respuesta con la Biblia.

57. ¿Cuáles lecciones debe aprender la iglesia evangélica y cuáles errores se deben evitar a la luz del movimiento carismático con su énfasis en el bautismo y los dones del Espíritu?

La Expiación

58. Explique lo que es la expiación.

59. ¿Dónde se originó el plan de la expiación?

60. ¿Cuáles atributos de Dios le motivaron a crear el plan de la expiación? Explique su respuesta usando la Escritura.

61. ¿Qué aspectos de la condición del hombre hacía necesario la expiación? Explique su respuesta.

62. ¿Cómo pudo Dios, de manera justa, cargar los pecados del hombre en una víctima inocente?

63. ¿Qué cualidades tuvo Cristo para que fuera esa víctima?

64. ¿Podría algún otro, fuera de Cristo, haber hecho una ofrenda aceptable?

65. ¿Cómo sabemos que la ofrenda de Cristo fue aceptada por Dios?

66. ¿Está limitada la expiación de Cristo respecto a quienes pueden beneficiar de ella?

67. ¿Puede la expiación tener alguna eficacia en las vidas de las personas en lugares donde no se conoce el evangelio?

La Justificación

68. Defina la justificación.

69. ¿Cuál es la base sobre la cual Dios puede justificar al pecador?

70. Identifique y discuta los principales pasajes bíblicos que enseñan la justificación.

71. ¿Cuál es la naturaleza del cambio efectuado por la justificación?

72. Describa la relación entre la justificación y la regeneración.

La Regeneración

73. Defina la regeneración.

74. Identifique y discuta algunos pasajes bíblicos que enseñan la regeneración.

75. ¿Quién lleva a cabo la obra de la regeneración?

76. ¿Cuáles actitudes deben de evidenciarse en el individuo antes de que se efectúe la regeneración?

77. ¿Cuál es la naturaleza del cambio producido por la regeneración?
78. ¿Cuál es el propósito continuo de la regeneración en la vida personal de uno?

La Santificación

79. Defina la santificación.
80. ¿Qué significa la santificación en su vida personal?
81. ¿Cuál es la relación entre la justificación y la santificación?
82. ¿Cómo ha afectado la santificación su estilo de vida?
83. ¿Por qué tiene que ser la santidad una característica del pueblo de Dios?
84. ¿Qué significa la santificación posicional?
85. ¿Qué significa la santificación experimental?
86. Explique por qué hay una crisis con respecto a la santificación experimental.
87. ¿Cómo se relaciona la progresión a la santificación experimental?
88. ¿Cómo puede el creyente estar “muerto al pecado y vivo para Dios”?
89. ¿Cuáles pasos desarrollaría usted en el discipulado para guiar a su congregación en la santificación?
90. ¿Cuál es la relación entre la santificación y el servicio cristiano?
91. ¿Qué significa la frase “el Cristo residente”?
92. ¿Cuáles son las evidencias bíblicas de una vida santificada?
93. ¿Cómo se relaciona la santificación con el señorío de Cristo?

La Sanidad

94. ¿Qué significa la frase “la sanidad en la expiación”?
95. ¿Qué cree usted respecto al ministerio de la sanidad en la iglesia en la actualidad?
96. ¿Cuál es el procedimiento que se debe seguir para ministrar a los enfermos que solicitan oración por la sanidad?
97. ¿Se manifiesta el don de sanidad en la iglesia actual?

98. En el cuerpo de la iglesia, ¿quién tiene la obligación, según las Escrituras, de tomar la iniciativa en el ministerio del unguimento a los enfermos?
99. Cuando los ancianos ministran a los enfermos con unguimento y oración, ¿qué significa “la oración de fe”?
100. ¿Cuál es su teología del sufrimiento?
101. *¿Cómo aconsejaría usted a un creyente que ha seguido las instrucciones de Santiago 5, pero todavía está buscando una sanidad milagrosa?*
102. ¿Cómo se relaciona la obediencia del creyente al ministerio de la sanidad?
103. ¿Cómo se relaciona el pecado al problema de la enfermedad?
104. ¿Cuál es la diferencia entre una sanidad milagrosa y la vida divina para el creyente?
105. ¿Cómo entiende usted la diferencia entre la sanidad por fe y la sanidad divina?

El Retorno del Señor

106. ¿Cuáles pasajes bíblicos le han ayudado a desarrollar sus convicciones con respecto a la segunda venida de Cristo y los eventos relacionados con ella?
107. ¿Cuál es la base por su creencia que el Señor Jesucristo regresará a la tierra personal y físicamente?
108. ¿En cuáles aspectos será diferente la segunda venida de Cristo de su primer advenimiento?
109. ¿Cuáles son las diferencias entre las doctrinas del pre-milenarismo, pos-milenarismo, y a-milenarismo?
110. ¿Apoya usted la doctrina pre-milenaria? ¿Por qué?
111. ¿Cuándo cree usted que 1ª Tesalonicenses 4:16 acontecerá? ¿Cuál es el ministerio de la iglesia antes y después de este evento? Apoye su punto de vista con otros pasajes bíblicos.
112. ¿Cómo describen las Escrituras la Gran Tribulación?
113. Defina la inminencia de la segunda venida de Cristo y dé evidencia bíblica de ella.
114. ¿Cómo se manifestará Cristo como juez al creyente y al incrédulo?
115. ¿Cuál es la relación entre Israel y la Iglesia?
116. ¿Cuál será la posición de Israel en el reino que Cristo establecerá?
117. ¿Qué eventos sucederán durante el milenio y después de él?

La Resurrección

118. ¿Qué significa la resurrección?
119. ¿Puede haber una resurrección sin un cuerpo físico?
120. ¿Por qué cree usted en la resurrección de Jesucristo?
121. ¿Cuál es la importancia de la doctrina de la resurrección a la fe cristiana?
122. ¿Cuál es la relación entre la resurrección de Jesucristo y la resurrección futura?
123. ¿Qué enseña el Apóstol Pablo acerca de la resurrección en 1ª Corintios 15?
124. ¿Qué sucederá al creyente cuando resucite? ¿Qué sucederá al incrédulo?
125. ¿Qué significa la frase bíblica “la primera resurrección”?
126. ¿Qué enseña la Biblia acerca del cielo?

EL ESTADO PERDIDO DEL HOMBRE

127. ¿Qué enseña la Biblia acerca del estado perdido del hombre y cuál es el resultado inevitable de dicho estado?
128. ¿Cuál será el futuro destino de aquellos que mueren sin haber oído jamás el evangelio?
129. ¿Qué enseña la Biblia sobre el infierno? ¿Será literal?
130. ¿Qué significa el castigo eterno?
131. ¿Habrá alguna posibilidad de alcanzar la salvación después de la muerte?

La Declaración de Fe de la Alianza Cristiana y Misionera

132. ¿Ha leído usted la Declaración de Fe en el Manual de la Alianza Cristiana y Misionera, y está usted de acuerdo con ella?
133. ¿Cómo propone usted evangelizar a los perdidos que estén a su alrededor y en el extranjero?
134. ¿En qué forma enseñará y predicará usted la doctrina de la escatología?
135. ¿Cómo tratará usted a asuntos teológicos controversiales en la comunidad evangélica dentro de su iglesia?

La Doctrina de la Iglesia

136. ¿Qué es la Iglesia?
137. ¿Cuál es el propósito y la función de la iglesia local?
138. Según las Escrituras, ¿cuál es la misión de la iglesia? Relacione su respuesta a nuestra comprensión de la Gran Comisión.
139. ¿Qué significa hacer discípulos de Cristo y cuál es el proceso para lograr ese propósito?
140. ¿Qué está haciendo su iglesia para ganar a los perdidos para Cristo?
141. ¿Qué está haciendo su iglesia para edificar a los creyentes en la fe?
142. ¿Qué está haciendo su iglesia para capacitar a los creyentes para cuidar y compartir su fe con sus semejantes?
143. ¿Qué está haciendo su iglesia para multiplicar y capacitar a líderes para supervisar la misión de hacer discípulos de la iglesia y sus ministerios?
144. ¿Qué está haciendo usted para enviar a los llamados a plantar iglesias en comunidades circunvecinas, en las ciudades y en el extranjero?
145. ¿Qué entiende usted acerca de la Iglesia como un organismo y como una organización?
146. ¿Cuál es la base bíblica por una iglesia reproductora?
147. ¿Por qué debe crecer la iglesia?
148. ¿Cuál es el futuro de la iglesia?
149. ¿Cuál es el procedimiento para aplicar disciplina en la iglesia?
150. ¿Cuál es la función del pastor en el liderazgo de la iglesia?
151. ¿Cuáles son los requisitos y las funciones de los ancianos?
152. Nombre varios requisitos en las Escrituras para líderes en la iglesia.

La Misión y la Visión de la Alianza

153. ¿Cuál es la misión de la Alianza Cristiana y Misionera?
154. ¿Cómo se refleja esta misión en la vida de su congregación?
155. ¿Cuál es la visión del Presidente de la Alianza Cristiana y Misionera?

156. Como líder, ¿cómo está usted incorporando los “temas” de esta visión en su estrategia en la congregación?

El Gobierno de la Iglesia Aliancista

157. ¿Cuál es la forma de gobierno de la iglesia local en la Alianza Cristiana y Misionera?

158. ¿Cómo se relaciona la iglesia local al Concilio General y la Conferencia del Distrito?

159. ¿Cuál es el papel y la función del superintendente de distrito con respecto a usted y su iglesia?

Ministerios Internacionales de la Alianza

160. ¿Cuál es la meta del esfuerzo misionero y de plantar iglesias de la Alianza a nivel internacional?

161. ¿De qué manera es la tarea misionera de la Alianza también su responsabilidad personal?

162. ¿Cómo ha incluido usted el énfasis misionero en su predicación normal y en la programación de su iglesia?

163. ¿En qué sentido debe estar involucrado cada creyente y cada iglesia en el llamamiento a la tarea misionera?

164. ¿Cómo ha animado usted a enviar a los que son llamados a participa en la obra misionera, sea de corta o larga duración su misión?

165. ¿Por qué es importante para su iglesia y para la Alianza Cristiana y Misionera la celebración de la conferencia misionera anual?

166. ¿En cuáles otras maneras promueve usted la obra misionera en su congregación?

167. ¿Por qué usamos el concepto de la Promesa de Fe para recaudar ofrendas para le Fondo de la Gran Comisión?

168. ¿Cuál es el papel principal de los misioneros de la Alianza en ultramar?

169. ¿Qué planes tiene usted para educar a su congregación sobre la necesidad de hacer intercesión por la obra misionera?

Ministerios Nacionales de la Alianza

170. ¿Cuáles recursos de Ministerios de Iglesias Nacionales ha utilizado que han sido de ayuda para usted?

171. ¿Puede usted explicar la filosofía de ministerio de Ministerios de Iglesias Nacionales de la Alianza Cristiana y Misionera?

172. ¿Cuál ha sido el impacto del énfasis en la plantación de iglesias a nivel nacional y del distrito sobre usted y su congregación?
173. ¿Cómo guiará a su iglesia a reproducirse al plantar una congregación hija?
174. ¿Cuál es su comprensión del proceso de su distrito para plantar iglesias nuevas?
175. ¿Qué está haciendo usted para hacer impacto en su Jerusalén, Judea, Samaria, y los pueblos no alcanzados en los confines de la tierra?
176. ¿Está usted dispuesto a soltar obreros según el Señor los llame para que sean parte de una nueva congregación?

NOTA: Si el candidato está debil en su conocimiento de la Biblia cuando lo entrevistamos, le pedimos que memorice los siguientes versículos.

Versículos Para Conocer y Memorizar para Entrevista de Ordinación¹

Dios

- Un Dios: **Deuteronomio 6:4**; Isaías 45:5
- Triuno: **Mateo 28:19**
- Descripciones Bíblicas: Dios es...**Hebreos 12:29**; **1 Juan 1:5**; **4:8**; **Juan 4:24**
- Atributos:
 - Santo: Isaías 6:3; Salmo 22:3; Isaías 5:16; 1 Pedro 1:15-16
 - Inmutable: Malaquías 3:6; Santiago 1:17
 - Misericordioso: Exodo 34:6; 2 Crónicas 30:9
 - Justo: Números 14:18; Deuteronomio 32:4; Salmo 89:14; Salmo 145:17; Apocalipsis 15:3
 - Omnisciente: 1 Juan 3:20; Job 37:16; Salmo 147:5
 - Omnipresente: Salmo 139:7-10; Hechos 17:24-28
 - Omnipotente: Génesis 18:14; Job 42:2; Mateo 19:26
 - Eterno: Génesis 21:33; Salmo 90:2, 4; 102:24-27

El Señor Jesucristo

- Verdadero Dios y Verdadero Hombre: Filipenses 2:6-11
- Nacimiento Virginal: Lucas 1:36-38
- Muerte Sustituidora: **1 Pedro 3:18**; Hebreos 2:9
- Propiciación: el sacrificio expiatorio y defensor del creyente delante de Dios: **1 Juan 2:2**
- Resurrección: 1 Corintios 15; Hechos 2:23-24
- Nuestro Sumo Sacerdote: Hebreos 8:1

Soteriología

- Estado perdido de la humanidad: **Romanos 3:23**; **5:12**; 3:9-20
- La salvación es una dádiva gratuita: **Romanos 6:23**; **5:8**
- Regeneración: **Tito 3:5**; **Juan 3:3**
- Justificación: **Romanos 5:1**, **9**; 3:24
- Reconciliación: **2 Corintios 5:17-21** [memorice también verso **20**]
- Redención: **Ephesians 1:7**

Eclesiología

- **Hechos 2:42**; **Hebreos 10:24-25**

¹ Referencias en rojo deben ser memorizados; conozca los demás y el tema. Se puede usar la Biblia en la entrevista.

Sanctificación

- 1 Tesalonicenses 5:23-24; Romanos 6:1-14
- Hechos 1:8; Efesios 5:18

Regreso de Cristo

- Hechos 1:11; 1 Tesalonicenses 4:13-18; Tito 2:11-14

La Biblia [inspirada]

- 2 Timoteo 3:16-17; 2 Pedro 1:20-21

La Autoridad Constituida de la ACyM

177. Según se entiende en la Alianza, ¿qué significa “la autoridad constituida”? Cite apoyo bíblico para la autoridad constituida.
178. ¿Cuál es su relación con el superintendente de su distrito?
179. ¿Está usted dispuesto a servir bajo la dirección del superintendente del distrito?
180. ¿Cuál es la diferencia entre ser guiado por el Espíritu y estar sujeto a la autoridad constituida de la iglesia?
181. Según el Nuevo Testamento, ¿cuál es su actitud hacia aquellos que el Señor ha puesto en autoridad sobre usted?
182. ¿Considera usted que la legislación del Concilio General y de la Conferencia del Distrito es obligatoria para usted, aunque sus opiniones y deseos sean diferentes?
183. ¿Por qué es importante para un pastor asistir al Concilio General y la Conferencia del Distrito?
184. ¿Cuál sería su actitud y su acción anticipada si el superintendente sugiera que usted se mude a otro lugar de ministerio?
185. Si la mayoría de la Junta de Gobierno de su iglesia deseara su renuncia pero usted no quiere renunciar, ¿qué haría usted?
186. ¿Cuál es el procedimiento apropiado para un pastor presentar su renuncia?
187. ¿Cuál es el procedimiento para buscar ser candidato al pastorado de otra iglesia?
188. Si usted llegara a aceptar doctrinas contrarias a la enseñanza de la Alianza, ¿cuál sería su proceder?
189. ¿Es su deseo de identificarse con la obra de la Alianza Cristiana y Misionera una convicción dada por Dios?

La Ética Pastoral y las Relaciones Personales

190. ¿En qué sentido es un ministro llamado a ser pastor?
191. ¿En qué consiste el concepto del liderazgo de siervo, según lo describe la Escritura?
192. ¿Cuál debe ser la relación entre el pastor y la Junta de Gobierno de la Iglesia?
193. ¿Cómo trataría de resolver un conflicto entre usted y un miembro de la Junta?
194. Describa el procedimiento que seguiría si tuviera un conflicto con un miembro de la iglesia.

195. ¿Cuál es su procedimiento para aconsejar a personas del sexo opuesto?
196. ¿Cómo maneja usted su agenda de trabajo?
197. ¿Cuál es su actitud hacia las deudas financieras?
198. ¿Cuál es su sentir acerca de desarrollar amistades personales en el ministerio?
199. ¿Cuál es su actitud sobre convicciones personales que puedan confligir con las de su iglesia?
200. ¿Qué significa la Escritura cuando dice “absteneos de toda especie de mal”?
201. Cuando usted dejara el pastorado de una iglesia, ¿continuaría a mantener contacto con la gente en la iglesia con el propósito de darles consejo?
202. ¿Ha tenido o tiene usted actualmente una relación de responsabilidad personal con otra persona?
¿Quién(es) es (son) la(s) persona(s)? ¿Cómo es esa relación?

10/04

E4

POLITICA UNIFORME SOBRE ORDENACION

PREAMBULO

Existen precedentes bíblicos de hombres apartados a servicios especiales para Dios. Tanto Dios como el pueblo esperaba que los así apartados instruyeran, protegieran, motivaran y equiparan al pueblo de Dios para conocer a Dios y glorificarle, tanto personalmente como de manera corporativa, por obediencia a su voluntad. Esto incluía evangelizar a los que no pertenecían al pueblo de Dios, participando de esta manera en edificar y adelantar su Reino.

Un ejemplo de la ordenación en el Antiguo Testamento fue el nombramiento de los hijos de Aarón como sacerdotes (Exodo 28 y 29; Levítico 8 y 9). Vemos otros ejemplos bíblicos en las palabras de Jesús, que seleccionó y nombró a los Doce (Juan 15:16); en el nombramiento de Saulo y Bernabé para obra misionera (Hechos 13:1-3); en el nombramiento por Pablo y Bernabé de ancianos en las iglesias (Hechos 14:23); y en el nombramiento por Tito, dirigido por Pablo, de ancianos (Tito 1:5). En Efesios 4:11-13 se describe a apóstoles, profetas, evangelistas, y pastores y maestros como personas "constituidas" para el pueblo de Dios para capacitarlo para vivir para el Señor Jesucristo y servirle a El. Timoteo fue "ordenado" para servicio especial para Dios y su Iglesia (1 Timoteo 4:14; 2 Timoteo 1:6), participando Pablo y un grupo de ancianos en "imponerle las manos" a Timoteo.

La práctica de "imposición de manos," aunque no siempre en un contexto parecido a la ordenación, ha sido parte de la ceremonia de separar a personas para la obra de Dios, en todo nivel de ministerio, y se practicaba tanto en el Nuevo como en el Antiguo Testamento. Dios puede escoger esta ocasión para impartir dones espirituales y/o una unción especial del Espíritu Santo para el ministerio al cual la persona es llamado.

En conformidad con La Constitución Uniforme para Iglesias Acreditadas, que especifica que "los ancianos serán miembros varones," y como se entiende que todos los pastores son "ancianos," la ordenación se reserva para candidatos varones solamente. El proceso de consagración, que reconoce el llamamiento de una mujer para servir en la Iglesia del Señor, cumpliendo otras funciones de igual importancia, se aplica a las candidatas mujeres.

La ordenación es el reconocimiento por parte de la Iglesia del llamado de Dios, distinto de una elección vocacional humana, a hombres, para toda una vida de ministerio. Ellos ministran por sus palabras y vida ejemplar, por predicar y enseñar la Palabra de Dios, por proteger al pueblo de Dios de enemigos espirituales y herejías doctrinales, por dirigir y promover el desarrollo espiritual del pueblo de Dios, y por equipar al pueblo de Dios para completar la Gran Comisión de "hacer discípulos a todas las naciones," con la finalidad de conocer y glorificar a Dios por obedecer su voluntad y edificar su Reino. En la ocasión de separar a hombres para este ministerio, la Iglesia afirma la fiel preparación del candidato para la ordenación por medio de la

educación aprobada, la preparación durante el servicio, experiencia dirigida en el campo por un mínimo de dos años, y un examen por un grupo de iguales competentes.

I. COMITE DE EXAMINACION PARA LA ORDENACION

1. La entidad que examina y ordena a los candidatos se conformará según la Constitución Uniforme para Distritos.
2. Se usará las preguntas preparadas y aprobadas por Ministerios de la Iglesia Nacional (MIN) como guía en el examen de los candidatos. Se puede agregar otras preguntas adicionales. Se debe usar un sistema en que los que examinan a los candidatos se turnan en hacer las preguntas.

II. PAUTAS PARA DETERMINAR APTITUDES PARA LA ORDENACION

1. Candidatos llamados por Dios para ministerios pastorales o teológicos son aptos para la ordenación.
2. Candidatos que no tienen preparación teológica formal deben completar un programa de preparación a través de la Academia de Liderazgo para Iglesias, aprobado por MIN, antes de ser considerados aptos para la ordenación.
3. Candidatos para la ordenación se dedicarán a tiempo completo a los ministerios de la iglesia. Toda excepción tiene que contar con la aprobación del superintendente de distrito y el Concilio de Credenciales, Ordenación y Consagración (CCOC).
4. Candidatos para la ordenación tienen que haber servido de manera aceptable por lo menos dos años en algún ministerio con credencial en La Alianza Cristiana y Misionera (ACyM).
5. Los ancianos de la iglesia local recomendarán al superintendente de distrito la ordenación del candidato, y éste a su vez pedirá al CCOC la ordenación del candidato. En algunos casos el superintendente de distrito puede recomendar la ordenación sin una recomendación de la iglesia local.
6. Un graduado de un seminario puede ser considerado para la ordenación después de un año de servicio aceptable en ministerio con credencial como pastor, siempre que hubiera tenido credencial por un mínimo de un año durante sus estudios en el seminario.

III. REQUISITOS PARA LA ORDENACION

1. El candidato debe haber leído toda la Biblia por lo menos dos veces, usando dos versiones diferentes cuando sea posible.
2. Una parte de la preparación del candidato para la ordenación es un curso de lecturas. El candidato tiene que leer todos los libros en la lista oficial para ordenación, que prepara MIN y es aprobada por el Foro de Liderazgo del Distrito y ratificada por la Junta de Directores de la ACyM. Se revisará anualmente esta lista de lecturas.
3. El superintendente de distrito debe recibir una copia del expediente académico del candidato.
4. El candidato preparará monografías en que declara su posición sobre los siguientes temas:
 - a. Cristo nuestro Salvador.
 - b. Cristo nuestro Santificador.
 - c. Cristo nuestro Sanador.
 - d. Cristo nuestro Rey que viene
 - e. El Cuerpo de Cristo: la Iglesia
 - f. Completando la Misión de Cristo
5. El candidato debe asistir a un seminario sobre evangelismo aprobado por el superintendente de distrito y el CCOC, y aplicará esta preparación en su iglesia local.
6. El candidato asistirá al evento de preparación "Growing a Healthy Church I" (Crecimiento de Iglesias Saludables I)
7. Cada año el candidato presentará a su mentor un casete de audio o video de por lo menos un sermón de duración normal que predicó en un culto normal de la iglesia, para la evaluación por parte del mentor, tanto del contenido como la presentación del material bíblico.
8. El candidato dará un examen oral.

Candidatos tendrán que completar un programa de preparación durante el servicio bajo la dirección del CCOC.

Candidatos deben asistir a un Foro para Obreros Nuevos como requisito para la ordenación, o para justificar su ordenación, si el candidato fue ordenado en otra denominación

IV. CREDITO PARA LA ORDENACION

1. Cuando el candidato recibe su credencial de obrero oficial no ordenado, debe iniciar la preparación para su ordenación. Estará bajo la dirección del CCOC.
2. Estudiantes de seminario que sirven uno o dos años en un pastorado como obreros oficiales no ordenados mientras continúen sus estudios pueden recibir solamente un año de crédito de servicio para la ordenación.
3. Un estudiante que cumplió un programa de internado del seminario, de nueve meses o más, puede recibir un año de crédito para la ordenación, siempre que cumpla los requisitos establecidos por el CCOC.
4. En el caso que un pastor en el inicio de su ministerio tenga que incrementar sus ingresos por un empleo secular, el superintendente de distrito y el CCOC determinarán si su tiempo de servicio para la ordenación vale como medio tiempo o tiempo completo.

V. ORGANIZACIONES FRATERNAS

Peticiones de organizaciones fraternas que no practican la ordenación de sus pastores, y que desean que la ACyM los ordene, se dirigirán al CCOC del distrito en que reside el candidato. Cada petición se considerará según sus propios méritos.

VI. EXCEPCIONES

Ministerios de la Iglesia Nacional puede hacer excepciones a esta política cuando se considere prudente. Cuando las circunstancias lo exigen, Ministerios Internacionales puede solicitar la ordenación de un candidato que no ha cumplido el requisito de dos años para la ordenación.

VII. MENTORES PARA CANDIDATAS PARA CONSAGRACION

El CCOC asignará a un mentor para cada candidato, según las pautas establecidas por MIN.

VIII. ENMIENDAS

La Junta de Directores de la ACyM puede enmendar este documento.



Declaración Didáctica Acerca de Jesucristo, Nuestro Santificador

El Significado de la Santificación

La idea básica del concepto bíblico de la santificación es la separación, y esta separación es ante todo para el Señor. Aunque la separación es del pecado, la impureza y toda impiedad, principalmente es una separación para la persona, vida y características de Dios en Cristo. El Dr. A. B. Simpson dijo que ser santificado significa poseer...

Los pensamientos de Cristo, los deseos de Cristo, la voluntad de Cristo, la fe de Cristo, la pureza de Cristo, el amor de Cristo, la falta de egoísmo de Cristo, la meta singular de Cristo, la humildad de Cristo, las obras de Cristo manifestados en nuestra carne mortal para que digamos, "Ya no vivo yo, mas vive Cristo en mí." ¹

Cristo y la Santificación

El Nuevo Testamento declara que Jesucristo es el santificador del creyente. Esta enseñanza es derivada de cuatro sucesos entrelazados: la vida de Cristo, su muerte, su resurrección y su ascensión.

El Hijo de Dios condescendió a tomar la naturaleza humana para que "el que santifica y los que son santificados, de uno sean todos" (Hebreos 2:11). Como ser humano sujeto a la tentación y rodeado por el pecado, Jesús fue la primera persona para vivir una vida totalmente santa (2 Corintios 5:21). Entonces, su vida perfecta fue ofrecida a Dios por la muerte como un sacrificio perfecto (Hebreos 2:17, 18; 9:13, 14, 28). Cristo no sólo murió, sino también resucitó para restaurar a la humanidad a plenitud de vida (Juan 10:10). Finalmente, Jesucristo ascendió al Padre donde "le dio por cabeza sobre todas las cosas a la iglesia, la cual es su cuerpo, la plenitud de Aquel que todo lo llena en todo" (Efesios 1:22-23).

Como resultado de su obra cumplida, Cristo nos ha dado por su gracia el Espíritu Santo, y el Espíritu Santo aplica la obra de Cristo en nuestra vida. Cristo mismo, entonces, es nuestro santificador y nuestra santificación (1 Corintios 1:30).

Conversión Genuina

El fundamento para la santificación es la unión con Cristo en la cual el creyente entra cuando se convierte.

Cuando se convierte, el pecador arrepentido es justificado (Romanos 5:1), y recibe perdón total de sus pecados (Efesios 1:7). Es sellado por el Espíritu Santo (Efesios 1:13-14), es adoptado en la familia de Dios (Efesios 1:5), y vive bajo el favor de Dios (Romanos 5:2). También es regenerado, nacido de arriba, vivificado con una nueva vida espiritual (1 Pedro 1:2, 23). Llega a ser participante de la naturaleza divina (2 Pedro 1:4), y heredero de la vida eterna (1 Pedro 1:3-4).

Habiendo sido unido a Cristo, el creyente es resucitado con Cristo (Efesios 2:4-6; Colosenses 3:1) y es una nueva criatura (2 Corintios 5:17). El creyente participa en la muerte y la resurrección de Cristo por las cuales puede andar en nueva vida (Romanos 6:4).

El creyente ha sido santificado posicionalmente. El Apóstol Pablo se dirige a los creyentes en Corinto llamándolos “los santificados en Cristo” (1 Corintios 1:2). El verbo griego está en el tiempo perfecto, indicando una acción completada en tiempo pasado con resultados continuos. Esto significa que los creyentes corintios eran santificados por su unión con Cristo y que esa santificación era su estado continuo delante de Dios.

En 1 Corintios 6:11, otra vez la santificación está ligada a la justificación como un acto deliberado de Dios. “Ya habéis sido lavados, ya habéis sido santificados, ya habéis sido justificados en el nombre del Señor Jesús, y por el Espíritu de nuestro Dios.” Como los creyentes fueron justificados una vez para siempre en Cristo, así los creyentes han sido santificados una vez para siempre en Cristo. Esta enseñanza esta respaldada por Hechos 20:32 y 26:18, que llama a los creyentes “los santificados.”

Por lo tanto la base de toda experiencia cristiana, es, la transformación significativa del individuo, la cual sucede el momento que es unido a Cristo.

Más Allá de la Conversión

Llamados a la Santidad

Aunque el creyente es santificado posicionalmente por medio de su unión con Cristo, la Escritura también llama al creyente a la santidad y a una vida fructífera por medio de la práctica diaria de su unión con Cristo. Pedro exhorta a los creyentes, citando del Antiguo Testamento, “Sed santos, porque yo soy santo” (1 Pedro 1:16). El autor de la Epístola a los Hebreos nos exhorta a dejar “los rudimentos de la doctrina de Cristo,” para ir “adelante a la perfección [madurez]” (Hebreos 6:1). Mateo, citando las palabras de Jesús acerca de las condiciones para participar en el Reino de Dios, escribe, “Sed, pues, vosotros perfectos, como vuestro Padre que está en los cielos es perfecto” (Mateo 5:48).

Romanos 8:4 nos dice que hemos sido librados de la condenación “para que la justicia de la ley se cumpliera en nosotros.” Por medio de su muerte y resurrección, Cristo ha destruido el dominio del pecado sobre nosotros, y porque tenemos vida, se nos exhorta a vivir y caminar en victoria, que es la herencia de cada creyente en El.

El Conflicto dentro del Creyente

Sin embargo, el anhelo del creyente de conocer, amar y complacer a Dios no siempre resulta en una vida consistente de santidad y devoción. Aunque el creyente en Cristo reconozca sus privilegios, no pasa automáticamente a experimentar el poder de Cristo sobre el pecado y el egoísmo en su vida. Aunque el creyente es genuinamente una nueva persona en Cristo, no es totalmente nuevo en su vida diaria.

Gálatas 5:16-17 describe el conflicto del creyente entre la “carne” y el “Espíritu”:

Digo, pues: Andad en el Espíritu, y no satisfagáis los deseos de la carne. Porque el deseo de la carne es contra el Espíritu, y el del Espíritu es contra la carne; y éstos se oponen entre sí, para que no hagáis lo que quisiereis.

Romanos 8:5-8 presenta el mismo conflicto dentro del creyente:

Porque los que son de la carne piensan en las cosas de la carne; pero los que son del Espíritu, en las cosas del Espíritu. Porque el ocuparse de la carne es muerte, pero el ocuparse del Espíritu es vida y paz. Por cuanto los designios de la carne son enemistad contra Dios; porque no se sujetan a la ley de Dios, ni tampoco puede; y los que viven según la carne no pueden agradar a Dios.

Por lo tanto, el creyente que es controlado por la carne (la naturaleza pecaminosa) continúa respondiendo a la tentación del pecado. San Pablo admite esta posibilidad mientras implora a los creyentes en Romanos 6:12, “No reine, pues, el pecado en vuestro cuerpo mortal, de modo que le obedezcáis en sus concupiscencias.”

Además, el creyente no puede, por su propia fuerza, superar el pecado, actuar en justicia en cada circunstancia y servir a Dios eficazmente. Romanos 7:14-21 describe las luchas ineficaces del individuo que trata de vivir de acuerdo a las exigencias de la ley de Dios por sus propias fuerzas y determinación. Aunque afirma la validez de las leyes de Dios y quiere obedecerlas, se da cuenta que no es posible hacerlo por su propia cuenta.

El Control del Espíritu

La solución tanto a las inclinaciones de la carne como también al problema de la debilidad humana se encuentra en Cristo. Por medio de la victoria del Salvador sobre el pecado en el Calvario, podemos tener victoria sobre la carne. La vida resucitada de Cristo puede darnos poder para vivir para Dios como debemos. La vida y el poder de Cristo santifica al creyente y esa vida y poder se hace realidad en nosotros por el Espíritu Santo.

Una vida santa, por lo tanto, es resultado del control y el poder del Espíritu Santo. Romanos 8:12 dice, “Así que, hermanos, deudores somos, no a la carne, para que vivamos conforme a la carne.” En cambio debemos vivir de acuerdo a la dirección y el poder del Espíritu Santo.

El Aspecto Decisivo

Cada creyente, entonces, tiene que ceder concienzuda y deliberadamente su vida al Espíritu Santo. La palabra “crisis” en la Sección 1.7 de la Declaración de Fe de la Alianza es un término que se puede interpretar de diferentes maneras. Sin embargo, en este contexto se debe entender que significa el acto decisivo del creyente de rendirse a Dios (Romanos 6:13).

Esta crisis en nuestro caminar cristiano puede resultar de nuestra desesperación por algún fracaso espiritual. Puede ser causado por la lucha contra algún pecado o vicio. Pero, hasta donde sepamos hacerlo, debemos entregarnos al Señor. El Dr. Simpson dijo,

Por medio de su influencia de gracia, le presentamos nuestros cuerpos como un sacrificio vivo, nos cedemos a Dios en consagración sin reservas, le entregamos la vieja vida del yo y del pecado para que sea muerta y enterrada para siempre, y nos ofrecemos a El para su absoluta posesión y disposición incondicional y de modo irrevocable. Cuanto más claro y total este acto de entrega, más completo y permanente va a ser el resultado.²

El Dr. Simpson enseñaba que nuestra entrega a El siempre será “una consagración imperfecta y va a necesitar los méritos de El para que sea aceptable, pero El va a aceptar el deseo sincero e íntegro, y va a añadir su propia consagración perfecta a nuestro acto imperfecto, haciéndolo aceptable al Padre por medio de su gracia.”³ Sin embargo, es este acto de entrega al Espíritu Santo que permita la vida de Cristo operar en nosotros para el vivir diario.

El Dr. A.W. Tozer expresa esta idea con la siguiente imagen:

El Espíritu Santo quiere ser Señor de tu vida y quiere poseerte de tal modo que no tengas el mando del barquito en que estás navegando. Tú puedes ser un pasajero y aun un miembro de la tripulación, pero definitivamente no puedes tener el mando. El capitán del barco es Otro.⁴

Ambas citas presentan la idea que la santificación es un asunto de control en la vida del creyente y tanto Simpson como Tozer indican que debe ser un acto de consagración radical de uno mismo al Señor, como se describe en Romanos 12:1: “*Así que, hermanos, os ruego por las misericordias de Dios, que presentéis vuestros cuerpos en sacrificio vivo, santo, agradable a Dios, que es vuestro culto racional.*” Este pasaje implica que tiene que ser un acto decisivo. Lo mismo se aplica a Romanos 6:13: “*Presentaos vosotros mismos a Dios como vivos de entre los muertos.*”

Cuando Pablo escribe en Romanos 6:2 que “hemos muerto al pecado,” está expresando en lenguaje sin ambigüedad la verdad que la persona en Cristo ha hecho una rotura definitiva con el reino del pecado. Además, Pablo hace énfasis en ese acto de renunciar una vez para siempre la vida de pecado al decirnos que si estamos en Cristo, “nuestro viejo hombre fue crucificado

juntamente” con Cristo (Romanos 6:6). El verbo “crucificado” es en el tiempo aoristo, que indica que fue un acto decisivo, una vez para siempre. En verdad, el énfasis principal de todo este capítulo es declarar que el creyente ha sido transferido por medio de su unión con Cristo a otro amo nuevo y poderoso, quien reina victoriosamente sobre el pecado.

El creyente justificado no sólo ha muerto al pecado, sino ha sido resucitado decisiva y definitivamente con Cristo. Usando otra vez el tiempo aoristo, San Pablo declara que “Dios...aun estando nosotros muertos en pecados, nos dio vida juntamente con Cristo...y juntamente con él nos resucitó” (Efesios 2:4-6). La santificación no sólo significa una renuncia al poder esclavizante del pecado, sino también una unión con Cristo en su resurrección.

Empero, el creyente tiene que apropiarse de esta bendición al considerarse “muerto al pecado pero vivo para Dios” (Romanos 6:11). La palabra griega traducida “considerarse” es un término usado en la contabilidad. Significa que hay dinero en el banco y tenemos el privilegio de usarlo. El creyente tiene que reconocer que Cristo le ha provisto libertad de la esclavitud del pecado y tiene que apropiarse de ella.

Los creyentes tienen que descansar en la sabiduría, gracia y el poder del Espíritu de Dios. No podemos ser personas santas y piadosas, como debemos, en nuestra propia fuerza. En nuestro propio poder no podemos superar la atracción y el poder del pecado. La vida santificada resulta de confesar nuestra inhabilidad, considerarnos muertos al pecado y descansar en la habilidad del Espíritu Santo para hacer eficaz la vida y poder de la resurrección en nuestro carácter y conducta. Romanos 8:4 indica que para “andar conforme al Espíritu” tenemos que someternos a El y depender completamente de El.

Aunque las Escrituras no dicen que la entrega decisiva al Señor y una apropiación consciente de la victoria de Cristo sobre el pecado *tiene que* suceder después de la conversión, pero en realidad casi siempre es así. Hoy día la mayoría de las personas que confían en Cristo, lo hacen con poca comprensión teológica. Además muchas veces se ofrece la salvación a base de las necesidades personales de los inconversos. A consecuencia pocos están preparados en el momento de su conversión a rendirse al Espíritu con fe.

Además, nuestra disposición natural es de querer ser dueños de nosotros mismos, vivir nuestra vida como queramos. Nuestro orgullo nos hace creer que podemos vivir como debemos por medio de nuestro propio poder y sabiduría. Pero no podemos.

Por lo tanto, el creyente tiene que rendir decisivamente su vida, y hacer una consagración radical de su vida al Espíritu. Romanos 6:13 implora tal compromiso al decir, “*Presentaos vosotros mismos a Dios como vivos de entre los muertos y vuestros miembros a Dios como instrumentos de justicia.*”

El Espíritu Santo llena a las personas que hacen tal compromiso. Ser lleno del Espíritu es permitir al Espíritu de Dios tomar control de todo aspecto de nuestra vida, y mientras el Espíritu nos llena, Cristo habita en nuestro corazón por fe (Efesios 3:16-17).

El Dr. Keith Bailey dice,

Todos los que somos creyentes hemos nacido del Espíritu y tenemos el Espíritu. El es el dador y sustentador de la vida espiritual que tenemos. Pero hay una gran diferencia entre tener el Espíritu en su poder regenerador y ser lleno del Espíritu, conociendo su poder para vivir santamente. El bautismo en el Espíritu Santo y fuego purifica la vida y trae el poder glorioso del Cristo resucitado a nuestra experiencia personal.⁵

Algunos utilizan el lenguaje del Pentecostés para describir esta entrada a la vida llena del Espíritu. Otros prefieren el lenguaje Paulino. Las declaraciones de verdad y los bosquejos con los “pasos” para recibir la plenitud del Espíritu pueden ayudar a la persona que busca honestamente. Sin embargo, el asunto crucial es la realidad de la sujeción del individuo al Señor. Nuestro compromiso al Señor no está completo hasta que reconozcamos Su derecho de ejercer una autoridad continua sobre toda esfera de nuestra vida. Sea lo que sean los medios y los términos que se usen, lo importante es que el creyente sea guiado a:

- (1) un conocimiento de la posición del creyente en Cristo,
- (2) una comprensión de la santidad y utilidad que Dios promete y provee para sus hijos,
- (3) una realización de la futilidad y falta de fruto de una vida de esfuerzo propio,
- (4) un espíritu de humildad y arrepentimiento,
- (5) una sujeción decisiva al Señorío de Jesucristo, y
- (6) una súplica consciente por la plenitud del Espíritu Santo.

El Aspecto Progresivo

Mientras Romanos 12:1-2 nos insta a presentarnos definitivamente al Señor, estos versículos también describen la necesidad de una transformación continua de nuestra vida. Someteros al Señorío de Cristo debe hacer impacto en la manera en que hacemos decisiones, reaccionamos a los que nos rodean, y actuamos hacia el Señor día tras día. A consecuencia, esta sumisión tiene que ser reconfirmada vez tras vez. Efesios 5:18 manda que seamos llenos (controlados) continuamente por el Espíritu Santo.

Al caminar en el Espíritu, El manifestará áreas de nuestra vida que necesiten purificación. Nos guiará a cambiar nuestras prioridades y relaciones. Purificará nuestros motivos y nos convencerá de nuestras tendencias al orgullo. Buscará ejercer autoridad sobre nuestras posesiones y ambiciones. Revelará las dolencias que pueden ser sanadas, problemas que pueden ser solucionadas y vicios que pueden ser quebrantados.

Nos guiará a nuevos ministerios y sacrificios mayores. Nos hará participantes activos en la vida y el ministerio de la iglesia y nos dará dones para que contribuyamos al cuerpo. Nos llamará a una comunión más cercana con el Señor.

El Espíritu nos estimulará a depender continuamente de Cristo. San Pablo escribió, “Lo que ahora vivo en la carne, lo vivo en la fe del Hijo de Dios (Gálatas 2:20). La exhortación de Gálatas 5:16 de “andar en el Espíritu” implica no sólo una obediencia continua al Señor, sino también una dependencia intencional de su poder.

Segunda Corintios 3:18 dice que los creyentes deben ser transformados a la imagen de Jesucristo con una gloria que continuamente se aumenta. Primera de Pedro 2:2 nos exhorta a desear la leche espiritual no adulterada para crecer para salvación; y 2 Pedro 1:5-8 presenta un patrón de desarrollo en el cual la virtud se añade a la fe, conocimiento a la virtud, dominio propio al conocimiento, paciencia al dominio propio, piedad a la paciencia, afecto fraternal a la piedad, y amor al afecto fraternal. Las Escrituras nos llaman a una intimidad con Jesús que siempre se profundiza más cada día.

Porque el crecimiento espiritual es producido en el creyente por el Espíritu Santo, el creyente necesita colaborar con El por medio de las disciplinas del estudio bíblico, la oración, la meditación, la comunión cristiana y la adoración. Un niño creciente a veces se siente frustrado por su falta de destrezas y por sus fracasos. Pero el hecho de que no puede correr tan rápido como otro o que se cae y se raspa la rodilla no significa que no tenga vida o que esté enfermo. Tiene que seguir alimentándose bien, descansar, hacer ejercicio, y continuar creciendo. Así es nuestra vida espiritual. El camino hacia la madurez espiritual no excluye completamente el fracaso, el pecado, las dificultades o los problemas. La vida de Cristo siempre funciona dentro de nosotros. Aprendemos por nuestros fracasos y pecados a descansar más y más en nuestros recursos espirituales en Cristo y decir “no” a las tentaciones egoístas y pecaminosas y decir “sí” al Espíritu quien nos da poder para andar en justicia, santidad y amor.

Resumen

Somos llamados para ser hechos conforme a la imagen de Jesús (Romanos 8:29; I Juan 3:3). En vez de simplemente mandarnos a imitar a Cristo, el Nuevo Testamento revela una verdad más profunda y dinámica. El Nuevo Testamento enseña que la vida de Cristo puede ser vivida en y por medio de nosotros (Gálatas 2:20). Jesús mismo mora en nosotros por su Espíritu Santo y vive Su vida en y por medio de nosotros. Cristo nuestro Santificador tiene el poder para transformar nuestras vidas. En las palabras del Dr. Simpson, Cristo en verdad entra en nuestro ser y llega a ser la fuente y fuerza de nuestra misma vida para vivir su propia vida en nosotros.⁶

Además dijo el Dr. Simpson,

Esta es la meta para la cual el Espíritu está obrando, no para desarrollar en nosotros buen carácter o una serie de virtudes o cualidades altas que podamos considerar nuestras, sino para formar a Cristo en nosotros y enseñarnos a vivir en dependencia constante de El.⁷

Aunque la doctrina de santificación es por definición la vida de Cristo en formación en nosotros, el mismo Espíritu que nos da victoria sobre el pecado también nos da poder para servir. El creyente que busca esta bendición debe anticipar que la vida llena del Espíritu producirá tanto fruto, como también dones. Es la intención de Dios que florezcan juntos.

Aprobado por el Concilio General de la Alianza Cristiana y Misionera, 1996.

Fuentes:

- ¹ A. B. Simpson, *Walking in the Spirit*. New York: The Alliance Press, (sin fecha) p. 110.
- ² A. B. Simpson, *Andando en el Espíritu*, Libros CLIE, Terrassa (Barcelona), España, p. 58.
- ³ *Ibid.*
- ⁴ *Ten Messages on the Holy Spirit* (Diez mensajes sobre el Espíritu Santo), p. 68
- ⁵ *The Indwelling Christ* (El Cristo que mora en nosotros), folleto publicado por Christian Publications
- ⁶ A. B. Simpson, *The Epistles to the Philippians and the Colossians* (Las Epístolas a los Filipenses y a los Colosenses), Christian Publications, Inc., Harrisburg, PA (sin fecha), p. 89.
- ⁷ A. B. Simpson, *The Epistles to the Galatians and the Ephesians* (Las Epístolas a los Gálatas y los Efesios), Christian Publications, Inc., Harrisburgh, PA (sin fecha), p. 25.

LISTA DE LECTURA Y PROYECTOS PARA LA ORDENACION o CONSAGRACION

Requisitos para la Ordenación o Consagración

1. El candidato leerá la Biblia entera dos veces usando dos versiones diferentes, si es posible.
2. Un programa de lectura será parte de la preparación del candidato para la ordenación o consagración. El candidato leerá los siguientes libros.
 - *Cruzando las Fronteras*, por Vera Barnes (CLIE, 1989) - Una biografía de Alberto Simpson
 - *Eventos del Porvenir* por Dwight Pentecost (Things to Come)
 - *Dios Ha Hablado* por J.I Packer, J. I. (God Has Spoken)
 - *El Evangelio de la Sanidad* por Alberto Simpson, (The Gospel of Healing) (CLIE, 1983)
 - *Santificados Por Completo* por Alberto Simpson, (Wholly Sanctified) (Christian Publications)
 - *Poder de lo Alto* por A. B. Simpson, (The Holy Spirit and Power from on High) (CLIE)
 - *El Predicador y la Oración* por E. M. Bounds, (The Preacher and Prayer)
o *Cambie el Mundo a Través de la Oración* por Wesley Duewel, (Touch the World Through Prayer) Bethany Press
 - *La Búsqueda de Dios* por A.W. Tozer, (The Pursuit of God) Christian Publications
 - *Análisis del Movimiento Cristiano Mundial* por Jonathan Lewis, (Analysis of the World Christian Movement), 3 tomos, William Carey Library (UNILIT)
 - *La Crisis de la Vida Espiritual* por George Pardington, (Crisis of the Deeper Life), CLIE, 1985

Esta lista ha sido aprobada para uso en los distritos hispanos de la Alianza Cristiana y Misionera, porque algunos de los libros en la lista en inglés no han sido traducidos al español.

3. El candidato presentará una constancia (transcript) de créditos de sus estudios al superintendente del distrito.
4. El candidato presentará ponencias de su teología personal sobre los siguientes temas:

Ponencias para la Ordenación o Consagración

Será necesario escribir seis ponencias sobre los siguientes temas. Se espera un desarrollo comprensivo de parte del obrero, incluyendo pero no limitado a los temas indicados abajo. Las ponencias serán de no menos de 8 páginas. Cada ponencia debe reflejar la teología personal del candidato.

- a. Cristo nuestro Salvador
 - La naturaleza del hombre y su destino final.
 - El plan y propósito de la expiación.
 - El medio y los resultados de la justificación.
 - Mi experiencia personal con Jesucristo como Salvador.

- b. Cristo nuestro Santificador
 - La crisis y progreso de la santificación.
 - La identificación del creyente con la muerte, resurrección y ascensión de Jesucristo y cómo se relaciona a la santificación.
 - El ministerio del Espíritu Santo en la santificación.
 - Mi experiencia personal de Jesucristo como Santificador.

- c. Cristo nuestro Sanador
 - La relación entre la sanidad divina y la obra expiatoria de Cristo.
 - El significado de la oración y el unguir con aceite por los ancianos.
 - El ministerio de sanidad en la iglesia local.
 - Mi experiencia personal con Jesucristo como Sanador.

- d. Cristo nuestro Rey Venidero
 - Defender la posición premilenaria de la venida de Cristo.
 - Trazar los eventos alrededor del arrebatamiento de la Iglesia.
 - La relación entre la inminencia del regreso de Jesús y el esfuerzo misionero mundial.
 - Mi experiencia y entendimiento personal de Cristo nuestro Rey que viene.

- e. La Iglesia, el Cuerpo de Cristo
 - La misión y el propósito de la Iglesia
 - La relación de la Iglesia a Jesucristo
 - El liderazgo y la autoridad en la Iglesia
 - La relación de la iglesia local a la Alianza Cristiana y Misionera
 - La relación de los miembros unos a otros

- f. Completar la Misión de Cristo
 - La condición perdida del hombre.
 - La Gran Comisión: Mateo 28:18-20, Hechos 1:8
 - Demostrar cómo se implementa la filosofía de “Cultivando Una Iglesia Saludable” en la vida personal de uno.
 - El compromiso de la iglesia local al esfuerzo misionero.

- El papel del líder en la movilización de la iglesia local para completar la Gran Comisión (evangelismo, multiplicación de iglesias y el esfuerzo misionero mundial).
5. El candidato tendrá que asistir a un seminario sobre el evangelismo que es aprobado por el superintendente del distrito y el Comité de Ordenación y Consagración. Esta capacitación se aplicará en la iglesia local del candidato.
 6. El candidato asistirá a un seminario de Cultivando Una Iglesia Saludable I (estrategia).
 7. Cada año el candidato para la ordenación presentará a su mentor por lo menos un sermón grabado en audio o video, que fue presentado en un servicio normal de la iglesia para que el mentor pueda evaluar tanto el contenido como también la manera en que fue entregado. La candidata para la consagración presentará a su mentor una grabación en audio o video de su enseñanza en la iglesia para su evaluación sobre el contenido y la manera en que fue entregada.
 8. El candidato tendrá un examen doctrinal oral.
 9. El candidato tendrá que completar un programa de ministerio práctico bajo la supervisión del Comité de Ordenación y Consagración.
 10. El candidato asistirá al New Official Workers Forum como requisito para la ordenación o consagración o para sostener su ordenación/consagración si viene de otra denominación.

Proyectos recomendados:

1. Aprendizaje vitalicio

Desarrollar un plan para cinco años que servirá como la base para el aprendizaje vitalicio. Identificar las áreas y maneras de estudiarlas. Presentar el plan a su mentor.

He aquí sugerencias de algunos temas:

- Disciplinas espirituales y devocionales
- Modelos para el aprendizaje vitalicio
- Predicación
- Liderazgo: planificación y presentación de visión
- Destrezas de relaciones interpersonales
- Cómo efectuar cambios
- Cuidado pastoral
- Evangelismo
- Misiones
- Plantación de iglesias

- Cultivando iglesias saludables
- Mayordomía

2. Auto comprensión

Presentar a su mentor un análisis por escrito de su auto comprensión utilizando herramientas de asesoría como IDAK, DISC, inventario de dones, etc. Identifique sus fuertes, debilidades, dones espirituales, estilo de liderazgo, preferencias de trabajo y otros asuntos relacionados. Bosqueje una estrategia para implementar sus capacidades en el ministerio, y cómo fortalecer sus áreas de debilidad, para presentar a su mentor.

Informe de Progreso

Candidato _____

Class de 20 _____

Mentor _____

Mes _____

Indique la fecha en la columna

Quiere terminar	Termino

Requisito

- Cruzando las Fronteras, Vera Barnes (CLIE, 1989)
- Preparando el regreso del Rey, Keith Bailey, A.C.T.S., 1985
- Santificados Por Completo, Alberto B. Simpson
- La Crisis de la Vida Espiritual, George Pardington, CLIE, 1985
- Eventos Del Porvenir, Dwight Pentecost, Editorial Libertador TEAM
- El Evangelio de la Sanidad, Alberto B. Simpson (CLIE, 1983).
- Análisis del Movimiento Cristiano Mundial: La Base Bíblica
- Dios Ha Hablado, J. Packer (ACM).
- El Poder de lo Alto, Alberto B. Simpson. (CLIE).
- El Predicador y la Oracion, E.M. Bounds, CLIE, 1980
- La Oración, Wesley L. Dewell, (Bethany Press).
- La Búsqueda de Dios, A.W. Tozer (CPI 1977)

Quiere terminar	Termino

Ensayos

- Cristo Nuestro Salvador
- Cristo Nuestro Santificador
- Cristo Nuestro Rey Que Viene
- El cuerpo de Cristo, la Iglesia.
- Completando la Misión de Cristo

Quiere terminar	Termino

Proyectos Requeridos

- Aprendizaje a lo largo de la vida
- Entendimiento Propio
- Curso de la Política de la Alianza—si es requerido

Quiere terminar	Termino

Eventos de Entrenamiento Requeridos

- Seminario de Entrenamiento de Evangelismo
- Evento de Entrenamiento sobre Como Crecer Una Iglesia Saludable
- Entrenamiento Interno de Servicio en el Distrito
- Foro de Nuevos Trabajadores Oficiales